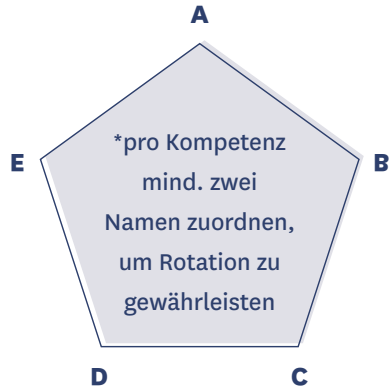




Teamprofil

Pro Person, die im Kernteam mitarbeiten soll, die zwei ausgeprägtesten Kompetenzen umkreisen und ankreuzen, was die Person besonders gut kann*:



A Verbindende Kompetenzen

Wer ist besonders:

- Kommunikativ _____
- Wertschätzend _____
- Verhandelnd _____
- Strategisch _____
- Lernbereit _____
- Wegweisend _____

B Emotionale Kompetenzen

Wer ist besonders:

- Intuitiv _____
- Empathisch _____
- Emotional _____
- Sensibel _____
- Symbolisch _____
- Expressiv _____

C Experimentelle Kompetenzen

Wer ist besonders:

- Neugierig _____
- Kreativ _____
- Spontan _____
- Konzeptionell _____
- Künstlerisch _____
- Risikofreudig _____

D Rationale Kompetenzen

Wer ist besonders:

- Analytisch _____
- Logisch _____
- Faktisch _____
- Quantitativ _____
- Kritisch _____
- Realistisch _____

E Organisatorische Kompetenzen

Wer ist besonders:

- Strukturiert _____
- Detailliert _____
- Planvoll _____
- Kontrolliert _____
- Pünktlich _____
- Zuverlässig _____

Teamprofil & Selbsteinschätzung

Selbsteinschätzung der Teammitglieder

Jede Person füllt für sich den mittleren Kreis aus:

- Was ich besonders gut KANN
- Was ich im Prozess einbringen WILL
- GERNE-Potenzial identifizieren

